

Introduction of People Consulting

피플컨설팅 소개

 *HR Innovation*
People Consulting

People Consulting reserves all rights of this document that prepared as a proposal only for the benefit of Client. No part of this document may be produced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without the prior written permission of People Consulting.

Table of Contents



- ✓ 피플컨설팅 개요
- ✓ 인사말
- ✓ 서비스 분야
- ✓ 고객사
- ✓ 조직도
- ✓ 피플 네트워크
- ✓ 고객 가치 제안
- ✓ 컨설팅 실적
- ✓ 대표컨설턴트 소개

제대로 된 컨설팅 회사를 동반자로 선택하는 것은 회사의 미래를 좌우할 정도로 중요한 요소입니다.

피플컨설팅은 “멋진 말보다는 실천을, 실천보다는 성공적인 결과”를 중시하는 컨설팅사입니다.

피플 컨설턴트들은 전문성과 경험을 바탕으로 “귀하와 귀사의 성공”을 위하여 헌신적 노력을 아끼지 않을 것입니다.

피플컨설팅은...

- ◆2003년 설립된 인사조직분야 전문 부띠끄 (Boutique) 컨설팅사 입니다. “
- ◆최고의 전문가들이 주축이 되어 활동하는 글로벌 파트너십 (Partnership) 컴퍼니 입니다.”
- ◆이미 수백 개 기업에 대한 컨설팅 경험 (Reference) 을 보유하고 있습니다. “
- ◆실행 (Implementation) 되어질 수 없는 결과물은 생산하지 않습니다. “
- ◆회사의 이윤보다 고객의 성공을 최우선 (Client-first) 으로 합니다. “





“인생의 위대한 목표는 지식이 아니라 행동이다”

안녕하십니까? 피플컨설팅의 이승형 박사입니다.

컨설팅 프로젝트가 끝나고 보고서를 받아 든 현업 담당자가 그 보고서를 현업에 적용하기 위하여 준비해야 하는 세부 실천사항은 분량으로 따지면 두 세배가 넘을 수도 있습니다. 그러나 대다수의 컨설팅 결과들이 설계 단계에서는 이상적으로 만들어졌으나 실행을 염두에 두지 않아 최종 결과의

일부만이 적용되어지거나, 전혀 적용되지 못하는 경우도 있습니다.

피플컨설팅은 글로벌 네트워크를 바탕으로 수많은 국내, 외 기업을 컨설팅 해오고 있습니다. 그러나 가장 중요하게 생각하는 것은 기성복(Ready-made) 식의 일괄적 컨설팅 결과 적용이 아닌, 고객 기업 하나 하나의 상황에 잘 맞고 즉시 실천할 수 있는 맞춤식(Tailor-made) 컨설팅의 제공입니다.

피플컨설팅은 가능한 한 귀사에서 100% 실천 가능한 결과물을 제공할 것이며, 귀사의 성공적인 동반자 역할을 지속해 나아갈 것입니다.

감사합니다.

Dr. Seung Hyung Lee,

HR 각 분야에 걸쳐 단순한 Global Standard의 전달자가 아닌 국내실정과 고객사의 여건에 적합한 최적의 인사조직 Solution을 제공해 드립니다.

1.인적자원 전략 (HR Strategy)

- HR 체계 진단 (HR System Diagnosis)
- HR 전략수립 (HR Strategy)
- 글로벌 인사전략 (Global HR)
- 종업원 가치제고 (Employee Value Proposition)
- 임원인사 (Executive HR)

2.직무설계 (Job Infrastructure)

- 직무분석 (Job Analysis)
- 직무분류체계 (Job Classification)
- 직무평가 (Job Evaluation)
- 직무등급체계 (Job Grade Structure)

3.역량평가 (Competency)

- 역량중심 인적자원관리 (Competency Based HR)
- 역량 모델링 (Competency Modeling)
- 역량진단/평가 (Competency Evaluation)
- 역량평가 센터 (Assessment Center)

4.성과평가 (Performance)

- 성과지표 개발 (KPI : Key Performance Indicator)
- BSC (Balanced Scorecard)
- 성과흐름도관리 (Performance Flow Chart)
- 조직/개인 성과관리 (Organization & Individual Performance Management)

5.보상관리 (Compensation Mgmt)

- 성과연봉제 설계 (Pay for Performance)
- 시장임금조사 (Market Compensation Survey)
- 성과급 설계 (Incentive & Profit Sharing)
- 복리후생 (Benefit Structure & Cafeteria Plan)

6.교육개발 (Training & Development)

- CDP (Career Development Plan)
- 자기개발계획 (Employee Development Plan)
- 역량기반 교육체계 (Competency Based Training)
- 조직역량강화 워크숍 (Organization Workshop)

7.인력운영 (HR Operation)

- 인력계획 (Staffing Strategy)
- 채용선발 (Recruitment & Selection)
- 직위/직급체계 (Position & Rank System)
- 핵심인재관리 (High Performer Management)
- 승진승격/이동배치 (Promotion & Job Rotation)
- 저 성과자 관리 (Low Performer Management)

8.조직 (Organization)

- 조직진단 (Organization Diagnosis)
- 조직구조설계 (Organization Structure Design)
- 적정인원산정 (Workforce Planning)
- 조직업무체계 개선 (Work Process Improvement)
- 인력구조조정 (Workforce Restructuring)

9.문화 (Corporate Culture)

- 기업문화와 핵심가치정립 (Organization Culture)
- 윤리경영체계 구축 (Social Responsibility)
- 리더십 개발 (Leadership Development)
- 의사소통 증진 (Communication Improvement)
- 직무윤리체계 구축 (Job based Ethical Management)

고객사

HR INNOVATION
Your Success is Our Growth!

피플컨설팅은 다양한 규모의 기업들을 컨설팅한 경험을 가지고 있으며, 고객만족 (재 계약율 50% 이상)을 바탕으로 지속적인 관계를 유지하고 있습니다.

Manufacturing



Service



IT & Hi-Tech



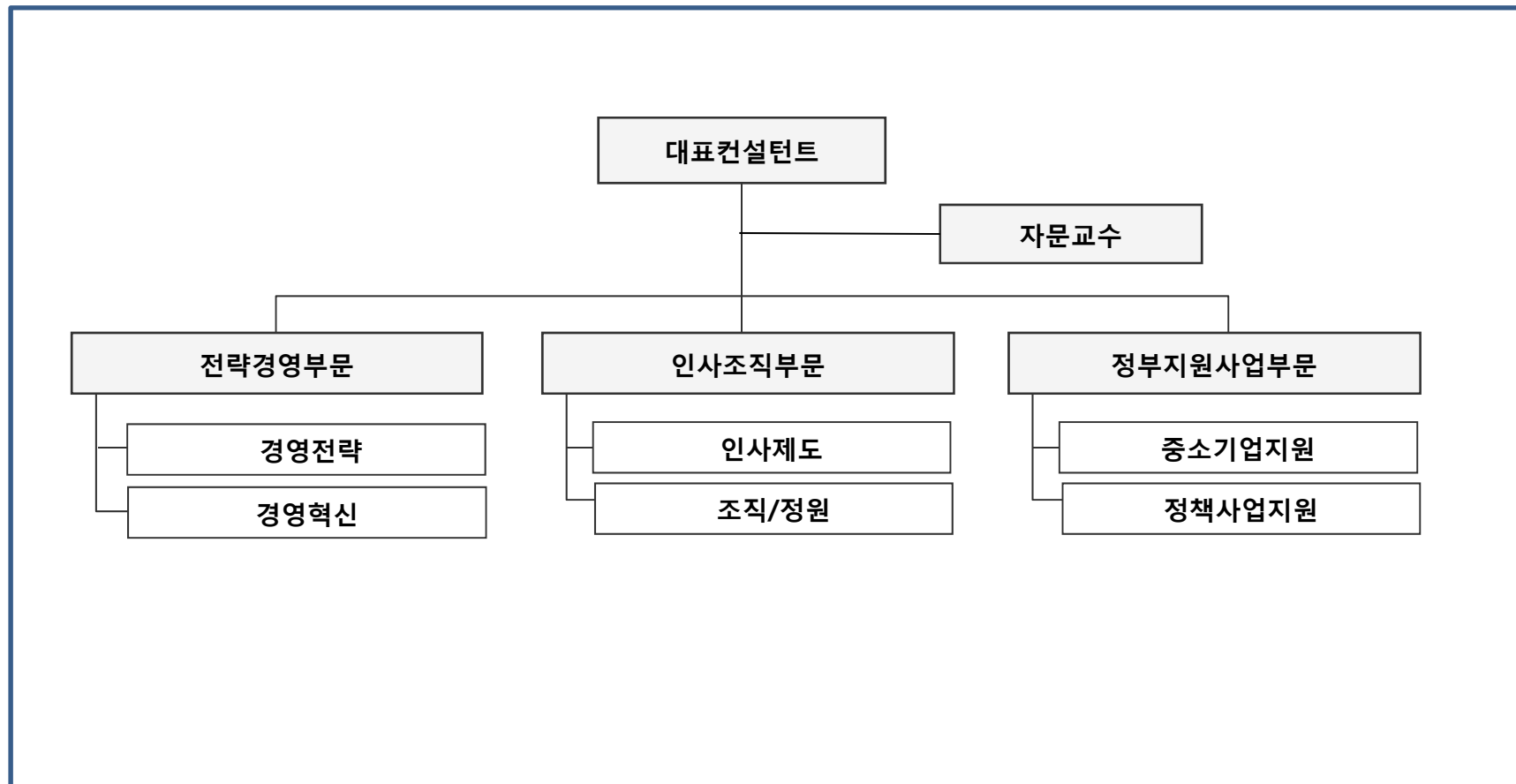
Finance



Public & etc.



피플컨설팅은 산업계와 학계에서 오랫동안 경영지도 및 산업교육을 선도해온 풍부한 기술과 경험을 가진 전문가들이 설립한 회사입니다.

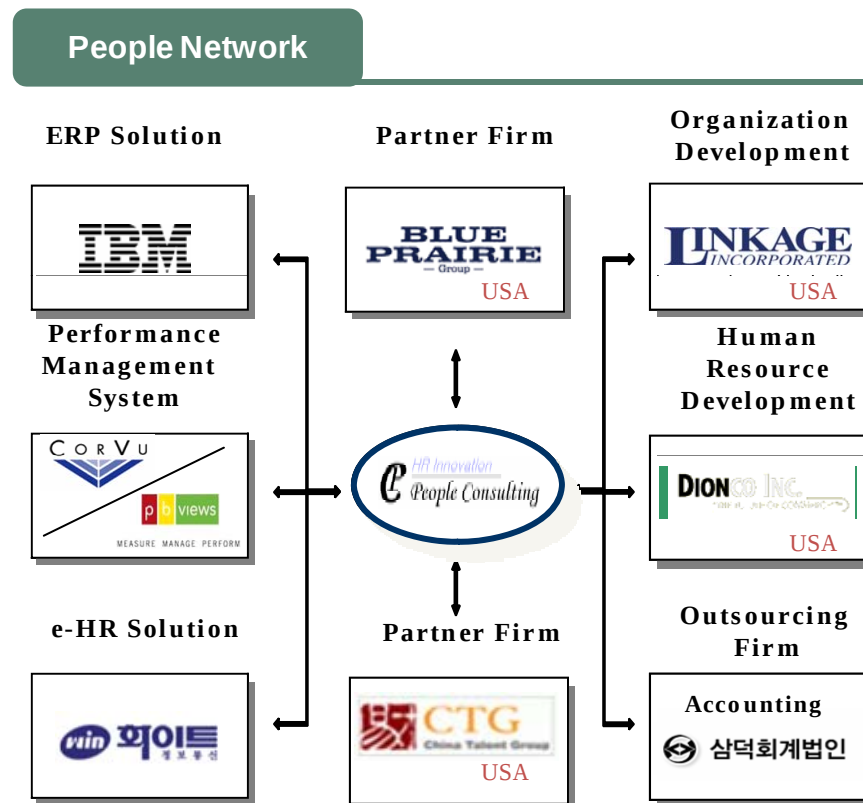


피플 네트워크

HR INNOVATION

Your Success is Our Growth!

피플컨설팅은 지속적으로 Global Consulting Firm과의 제휴활동을 추진하고 있으며, 이를 통하여 다양한 DB 및 솔루션을 확보하고 있습니다.



Matthew Gnabasik

CEO of Blue Prairie Group, Chicago, USA



- 경력: 20 years
- 전문분야: Retirement plan issues, Employee benefits area (ERISA retirement plans)
- 저서: Smart Choices: Selecting and Administering a Safe 401(K) Plan – (the Award-Winning Book) etc.
- 학력: B.A. University of Wisconsin Madison
MBA University of Minnesota Carlson School of MGMT

Hao Li

CEO of China Talent Group, Beijing, China



- 경력: 10년
- 전문분야: Human Resource Outsourcing
Compensation and benefits, HR-BPO, recruitment
- 학력: B.A. Beijing Institute of Technology
MBA China Europe International Business School (CEIBS)

피플컨설팅은 “고객의 성공을 통한 우리의 성장 (Your Success is Our Growth!)”이라는 사명하에 열정을 가지고 고객의 성공을 위하여 다음과 같은 가치를 제공합니다.



1

실행중심 – “반드시 실행될 수 있도록 설계합니다.”

피플컨설팅은 이론적 또는 타사의 사례에 따른 결과물이 아닌 고객사의 상황에 맞는 맞춤식 설계를 통해 실행력이 담보될 수 있는 결과물을 제공합니다.

2

관계지속 – “지속적으로 고객과 함께 합니다.”

피플컨설팅은 컨설팅 결과가 실제 실행될 수 있도록 프로젝트 이후에도 담당자 교육 및 실행 Advice 등 지속적인 지원을 제공합니다.

3

지식이전 – “지속적인 지식이전을 지원합니다.”

피플컨설팅은 컨설팅 결과가 운영됨에 있어서 조직 내의 운영자와 조직 구성원들이 제대로 운영하고 참여할 수 있도록 지속적으로 담당자 교육, 직원 교육을 지원합니다.

컨설팅 실적 (300여사 중 일부)

HR INNOVATION
Your Success is Our Growth!

구 분	프로젝트 주요 내용
제조업	• 넥센타이어 : 비전 전략 수립, 비전에 따른 단기, 중장기 조직개편, 임원 평가 보상시스템, KPI 성과관리시스템 • 불스원, 슈마커 : 직무분석, 평가 보상 시스템, 직무분석을 통한 조직 개선방안 • 동원테크 : 평가, 보상체계, 조직 직급체계, 임금피크제 도입 • IPS 비전 전략, 평가제도, 직급체계 수립 • 원익Q&C, 원익머트리얼즈 비전 가치체계 및 인적자원관리제도 설계 • 위닉스 비전, 전략체계, 기업문화 가치체계 수립 • 요꼬가와전기 : 경영혁신 및 인적자원관리 시스템 개선, 경영진단 및 평가 KPI 작성 Workshop • 케피코(현대자동차그룹) : 조직진단 인적자원 관리 체계 개선 방안 • 남양유업 : 조직 진단을 통한 적정인력산정, 업무효율화 방안 분석 • EXR, 컨버스(Convers), 카파(Kappa) : 직무분석, 성과평가, 역량평가, 보상, CDP, 교육체계, 인사정보시스템 Total 구축 • 씨앤비텍 : 경영진단, 직무분석, 평가시스템, 보상시스템 등 인사 전반 • 현대약품 : 연봉제 보상시스템 구축 • 삼표 : 인적자원 종합진단(People Scorecard) • GS칼텍스 : 인재상 정립 및 인재채용 프로세스 채용면접 • 삼우멤코 : 신 인사제도 구축 (직무, 직급체계, 평가, 보상, 기타 인력운영) • LS전선 : 핵심인재 관리 시스템 설계, 계열사 경영 혁신 종합 프로젝트 수행 • LS 그룹 계열 GCI, 네오텍, 파운텍, 알루텍, 코스페이스, 캐스코 : 종합 신인사제도 구축 (직무, 평가, 보상, 인력운영) • 동명중공업 : 조직진단, 직무분석, 직급체계 개선, 평가시스템, 역량평가, 적정인력규모, 경력개발 • 현대 다이모스 : 인적자원관리시스템 구축을 위한 인사제도 종합 상세검토 및 설계 • 기아자동차(주) : 경영진단 및 인사 제도 설계 (직무분석, 적정인원, 직무/직급 설계, 평가, 보상, 경력개발) • 현대자동차(주) : 경영진단 및 인사 제도 설계 (직무분석, 적정인원, 직무/직급 설계, 평가, 보상, 경력개발) • 동국제강 : 경영전략, 프로세스혁신, 조직진단, 직무분석, 직무재설계, 평가시스템, 보상시스템, 직급체계 개선 • Jasstech(주) : 인사전략 수립, 평가체계 수립 연봉제 확대 실시, Change Management Workshop • 라파즈한라시멘트 : 평가 보상시스템 • 삼성석유화학 : 경영혁신을 위한 중장기 경영계획 수립 • 금호그룹 : 그룹 경영자 교육과정 설계 및 실시 • 국제약품공업주식회사 : 영업 및 중장기 경영전략 수립 • 한라중공업 : 경영혁신

컨설팅 실적 (300여사 중 일부)

HR INNOVATION
Your Success is Our Growth!

구 분	프로젝트 주요 내용
Hi-Tech	• 잉카인터넷 : 팀장 및 팀원 KPI / MBO 지표 도출 • 한솔 PNS : 연봉체계 개선 및 신 연봉시스템 설계 • 세미 머티리얼즈 : 조직진단을 통한 조직체계 정비 • KTF : 리스크관리, 직무윤리시스템 • TUV : 조직 문제해결 및 팀장 리더십 커뮤니케이션 개발 • CD 네트워크 : 조직진단을 통한 성과관리 체계 구축 • 큐앤솔브 : 경영진단을 통한 전략 수립 및 중장기 비전설정 • SK텔레콤 : 인사부문 과제수행 (직무/직급체계 재설계, 채용, 보상, 평가) • 현대정보통신 : 종합 인사제도 구축 (직무분석, 직급체계 개선, 평가, 보상, 기타 인력운영) • LG전자 : 조직진단 및 인사전략 수립 • LG CNS : 직원 만족도조사 및 조직진단 • SK텔레콤 : 핵심인재 선발 및 유지 방안 구축 • Sun Microsystems : 전략적 보상 제도 • Fair-Child Korea : 신인사제도 수립 (직무분석, 직급체계 개선, 평가, 보상, 인력운영)
Finance	• 국민은행 : 팀장, 부지점장 CFS, MDS • SG 신용정보 : 종합 신인사제도 설계 구축 (직무분석, 직급체계 개선, 평가, 보상, 업무량분석, 공통비 배분 등) • 한국투자금융지주 : 업무 프로세스 개선을 통한 조직관리 혁신 • 삼성생명보험주식회사 : Global Standard 에 입각한 직무중심의 전문인력 양성을 위한 선진형 제도 구축 (직무설계, 직무분석 평가, 조직진단, 변화관리, 평가시스템, 보상시스템, 경력개발시스템, 인사제도 실행) • 대한생명보험주식회사 : 급변하는 경영환경과 경영권 변화에 따른 조직 인사 제도 설계 및 구축 (직무분석, 직무평가, 업적평가, 보상, 경력개발 등) • 동부그룹 : 그룹 임원 핵심역량 평가 • Citibank : 시장임금조사 및 보상제도 개선
F&B	• 신세계 푸드 : 직무분석을 통한 업무 인수인계 시스템 구축 • 스타벅스 : 직무윤리 구축, 윤리경영 진단 • 진로발렌타인스 : 관리자 역량 평가, 360도 평가 • Moet-Hennessy : 직무분석 및 직급체계 개선 • 주식회사 기린 : 사업전략 및 경영계획 수립

컨설팅 실적 (300여사 중 일부)

HR INNOVATION
Your Success is Our Growth!

구 분	프로젝트 주요 내용
Service	• 슈마커 : 관리조직 합리화 방안 수립 • (주) 원익 비전 전략체계 구축, 인력운영체계 수립 • 메이플비치 CC 비전 전략 체계 구축 • 신세계 건설 : CSR 지수 측정 • 신세계 백화점, 이마트, 스타벅스 : 협력회사 만족도 조사 • 신원종합개발 비전 전략체계, 직위직급체계, 평가 보상제도 구축 • CHM : 조직운영 효율화를 위한 적정인력, 적정업무량, 보상수준 검토 • 이스타항공 : 시장임금 조사 및 합리적 보상 정책 설계 • 인터콘티넨탈호텔 : 직무분석, 적정인원산정, 조직 인력 업무 재분장, 아웃소싱 방안 설계 • 두산그룹 컨설팅 : 임원 평가시스템 구축 • 신세계 그룹 : 고객만족도조사 컨설팅 • WIPS(기술연구용역 및 변리법인) : 프로젝트 영업 및 컨설팅 체계 강화 • 신세계 건설 : 직원 만족도 조사 및 개선방안 마련 • 코리아 골프, 기흥 CC, KGAV : 업무체계 개선 업무 매뉴얼 연봉제 설계 • 신세계인터내셔널 : 직무분석을 통한 역량체계 수립, 역량중심의 교육체계 수립 • 인터콘티넨탈 호텔 : 전략적 조직관리를 위한 아웃소싱전략 및 직무평가 • 신세계 백화점 : 직무분석, 윤리경영 시스템 구축 • 이마트 : 윤리경영 평가 모델, 고객만족조사, 직무분석, 역량중심의 교육체계 설계 • 신세계 건설 : 평가 보상시스템 • 두산그룹 : 핵심인재관리방안 및 경영진 평가 보상 방안 • SK그룹 웨라톤워커힐 호텔 : 조직, 업무, 인사혁신을 위한 Global Standard 운영제도 설계 • 고려개발 : BPR 업무프로세스 혁신 컨설팅

컨설팅 실적 (300여사 중 일부)

HR INNOVATION
Your Success is Our Growth!

구 분	프로젝트 주요 내용
Public & 학교, 학원	• 노사발전재단(고용노동부) 직무급 설계방법론 지도 • 서울대학교 : 서울대학교 언어교육원 경영진단 • 한국공인노무사회 : HRM 전문가 교육 설계 및 시험출제 • 서울과학기술대학교 : 졸업생 취업을 위한 경력개발 진로 지도 및 HRM 자격증 취득 방안 강의 • 한국공인노무사회 : 한국공인노무사교육과정 수립 및 교육 시행 • 메가스터디그룹 메가 넥스트원 : HRM 교육 체계 및 교육과정 구축 • 국민일보쿠키에듀 : 국민일보 교육법인 쿠키에듀 교육체계 수립 컨설팅 • 한국경영교육원 : 경영교육 체계 수립 지도 자문 • 휴넷, 에듀사람인 : 교육체계 자문 및 교육과정 기획 컨설팅 • 서울시 체육회 : 지도자 및 운동선수 성과평가 시스템 설계 • 언론중재위원회 : 직무분석을 통한 적정인력 산정 • 서울시 농수산물공사 : 평가제도 개선 및 연봉제 설계 • 전자거래진흥원 : 직무분석/직급체계 개선, 조직재설계, 및 기타 인사제도 개선 • 생명보험협회 : 다면평가 및 인사고과 • 국회 : 직무조사, 직무분석/직급체계 정비, 위원회 직원 업무량 측정 프로젝트 수행 • 사이더스 IHQ : 평가/보상 체계 수립 • 서강대학교 : 리그스크관리연구회 조직구축 및 사업개발 • 대진대학교 : 종합 경영진단, 직무분석, 적정인력, 구조조정, 종합 인사제도, 중장기 학교발전계획

대표 컨설턴트 소개

HR INNOVATION
Your Success is Our Growth!

컨설턴트	이승형 박사	경력	25년
학력/자격	- 서강대학교 경영학 박사 (경영전략 전공) - UC Berkeley International Business Course - Watson Wyatt London, Brussels, Zurich, Singapore, Hong Kong, Manila Training Leader 2013' 한국재능기부대상 수상 2015' 초록우산어린이재단 고문(재능기부)	경력사항	현) 피플컨설팅 대표 컨설턴트 현) 주한외국기업협회(KOFEN) 수석부회장 전) Watson Wyatt 부사장 / Global Director 전) IBM Consulting Professor 전) 대진대학교 겸임교수 전) 한국능률협회 전략경영팀장
경력사항 상세내용	이승형 박사는 세계 최대 규모의 다국적 HR 컨설팅사인 Watson Wyatt(현. 타워스 왓슨)의 총괄 부사장 및 국내 최대 컨설팅사인 한국능률협회(KMA)의 전략경영팀장으로서 20여 년간 재직하며 William Mercer, Accenture, PwC, KPMG, Hewitt Associates 등과의 경쟁에 있어서 업계를 리드하며 프로젝트를 수행해 왔습니다. Watson Wyatt & People Consulting (15년) 비전수립, 중장기 경영전략수립, 경영혁신, 경영진단, 조직진단 설계, HRM 제도설계, 사업구조조정, 리스트럭처링, 인적자원관리, 평가, 보상, 전략적 직무설계, 핵심인력관리, BSC(Balance Score Card) 시스템 구축 인재상 정립, 경력개발(CDP) 시스템 구축, 기업가치제고, 기업문화 혁신, 조직 및 개인 평가시스템 구축 글로벌 조직관리시스템, 그룹사 합리적 조직운영, 조직 체계 개선, 위임전결시스템 컨설팅 관점에서 직원만족도(ESI), 고객만족도(CSI), 윤리경영지수, 협력회사 만족도 조사 등 다수 컨설팅 수행 한국 능률협회 전략경영팀장 (10년) 경영혁신 / 경영전략컨설팅 분야의 수석 컨설턴트 및 전략경영팀장으로서 경영전략, 비전설정, 조직전략, 조직효율성진단, 국제경영전략, 가치경영전략, 전략평가 BSC구축, 핵심역량 구축, 선진기업 벤치마킹, GE의 워크아웃 캡 컨설팅, 비즈니스 리스트럭처링 등의 분야 전문적 컨설팅 수행 대진대학교 겸임교수 (5년) 대진대학교 겸임교수로서 5년간 재직하였으며 주요 강의 분야는 경영전략, 국제경영, 국제 마케팅, 해외직접투자 등		

이승형 박사
지도 경력

분야

- 인적자원관리제도 구축, 인력운영 시스템
- 성과관리, 성과평가, 역량평가, 역량 모델링
- 연봉제 직무급제, 전략적 보상 시스템
- 조직진단, 조직설계, 조직관리
- 경력개발 시스템, 자기개발, 역량개발
- 리더십, 팀워크, 갈등관리
- 직원만족, 고객만족, 기업문화 구축
- 중장기 전략, 비전수립, 변화관리
- 기업구조조정, 인력합리화, 신사업 계획
- 경영혁신, 프로세스 혁신, 지식경영시스템
- 기업의 사회적 책임, 윤리경영 체계 구축
- 논리적 사고, 합리적 의사결정
- Global 인적자원관리체계 구축
- 경영자 카운셀링, CEO리더십 Advise



지도

- ✓ **대기업** : 삼성그룹, LG/LS/GS 그룹, 현대/기아 자동차, 신세계 그룹, SK, KT, 롯데, 한화그룹 등 30여사 이상
- ✓ **중견,중소기업** : 요코가와전기, 씨앤비텍, 세미머티리얼즈, 워커힐, 인터콘티넨탈 호텔, 동양시멘트 등 100여사 이상
- ✓ **공공기관** : 전경련, 경총, 금융감독원, 서울시공무원교육원, 매일경제, 한국경제, 언론중재위원회 등 다수
- ✓ **교육기관** : 한국능률협회, 한국생산성본부, 한국표준협회, 한국경영교육원, 휴넷, 에듀사람인, 쿠키에듀, 인쿠르트 등 다수

저서

- HRM전문가, HRM 사람이 답이다, 성과를 이끌어내는 변화의 원칙, 최강의 팀빌딩, CEO 연봉 등 다수

Contact Us

HR INNOVATION

Your Success is Our Growth!



서울시 강남구 청담동 68-19 12층 피플컨설팅

Tel : 02-547-3046

Fax : 070-4211-3046

E-mail : Info@peopleconsulting.co.kr

Homepage : www.peopleconsulting.co.kr

End of Documents